



PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 149 din 15.11.2024
privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice –
buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul
aparaturii de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung și în serviciile
publice subordonate acestora

Consiliul Local al Municipiului Câmpulung, întrunit în ședință extraordinară
în data de 19 noiembrie 2024;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare nr. 123/36477/(RU)36478 din 15.11.2024 al Primarului Municipiului Câmpulung prin care se propune spre aprobare stabilirea salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice subordonate acestora;
- Raportul de specialitate comun al Compartimentului Resurse Umane, Direcției Economice și Fiscale și Serviciului Juridic, Agricol și Relații cu Publicul și Arhivă nr. 123/36479/(RU) 36480 din 15.11.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului și în serviciile publice subordonate acestora;
- Prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. II din O. U. G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Prevederile art. 120 din Constituția României, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesul verbal nr. din cu privire la consultarea salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung și din serviciile publice subordonate acestora;
- Prevederile art. 84, alin. (3), art. 129, alin. (1) și alin. (2), lit. a, alin. (6), lit. a) din O.U.G. nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul comisiilor de specialitate 1 și 5 ale Consiliului Local al Municipiului Câmpulung;

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul Municipiului Câmpulung



PROPUNE :

Art. 1. – Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Se aprobă Lista serviciilor publice de interes local a Municipiului Câmpulung, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. – (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE”, utilizate în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung, conform anexelor nr. 2a, 2b, 2c și 2d care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung se stabilesc prin dispoziție a primarului.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Art. 4. – Salariile de bază pentru funcțiile aferente instituțiilor subordonate care nu fac parte din familia ocupațională „ADMINISTRAȚIE” care nu se regăsesc în anexele specifice fiecărui domeniu de activitate se asimilează conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. – Cu data adoptării prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârile Consiliului Local nr. 10 din 31.01.2024 și orice prevedere contrară prezentei hotărâri.

Art. 6. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției, pe site și va fi comunicată :

- Instituției Prefectului - Județul Argeș în vederea exercitării controlului de legalitate;
- Compartimentului Resurse Umane;
- Direcției Economice și Fiscale din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung;
- Serviciilor și instituțiilor publice subordonate;
- Primarului Municipiului Câmpulung;

Municipiul Câmpulung, 14.11.2024

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.

nr. Se

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.



Salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului al Municipiului Câmpulung

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Secretar general	II	S	-	13282
Arhitect sef	II	S	-	13282
Director executiv	II	S	-	13282
Sef serviciu	II	S	-	12011
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE				
Expert, consilier, consilier achiziții publice, inspector, consilier juridic	Superior	S	5	9118
		S	4	8896
		S	3	8679
		S	2	8266
		S	1	7872
		S	0	7323
	Principal	S	5	7528
		S	4	7344
		S	3	7165
		S	2	6824
		S	1	6499
		S	0	6046
	Asistent	S	5	6903
		S	4	6735
		S	3	6571
		S	2	6258
		S	1	5960
		S	0	5544
	Debutant	S	5	6290
		S	4	6137
		S	3	5987
S		2	5702	
S		1	5430	
S		0	5051	
Referent de specialitate (SSD)	Superior	SSD	5	6903
		SSD	4	6735
		SSD	3	6571
		SSD	2	6258
		SSD	1	5960
		SSD	0	5544
	Principal	SSD	5	6291
		SSD	4	6138
		SSD	3	5988
		SSD	2	5703
		SSD	1	5431
		SSD	0	5052
	Asistent	SSD	5	5766



		SSD	4	5625	
		SSD	3	5488	
		SSD	2	5227	
		SSD	1	4978	
		SSD	0	4631	
		Debutant	SSD	5	5032
	Referent	Superior	SSD	4	4910
			SSD	3	4791
			SSD	2	4563
			SSD	1	4346
			SSD	0	4043
			M	5	6139
		Principal	M	4	5989
			M	3	5843
M	2		5565		
M	1		5300		
M	0		4930		
M	5		5630		
Asistent	M	4	5493		
	M	3	5359		
	M	2	5104		
	M	1	4861		
	M	0	4522		
	M	5	5353		
Debutant	M	4	5222		
	M	3	5095		
	M	2	4852		
	M	1	4621		
	M	0	4299		
	M	5	4942		

PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCTII DE CONDUCERE

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment		S	-	13282
Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef		S	-	10941
Sef serviciu, sef sectie		S	-	9499
Sef atelier, sef laborator, sef oficiu		S	-	8913

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
----------------	------------------------------------	---------------------	-----------------	-------------------------

FUNCTII DE EXECUTIE

Consilier personal		S	5	7869
		S	4	7677
		S	3	7490
		S	2	7133
		S	1	6793
		S	0	6319
Consilier personal		M	5	5873
		M	4	5730
		M	3	5590



		M	2	5324
		M	1	5070
		M	0	4716
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5	7869
		S	4	7677
		S	3	7490
		S	2	7133
		S	1	6793
		S	0	6319
		S	0	6319
	I	S	5	7106
		S	4	6933
		S	3	6764
		S	2	6442
		S	1	6135
		S	0	5707
	II	S	5	6290
		S	4	6137
		S	3	5987
		S	2	5702
		S	1	5430
		S	0	5051
	Debutant	S	5	5870
		S	4	5727
S		3	5587	
S		2	5321	
S		1	5068	
S		0	4714	
Consilier juridic	IA	S	5	7869
		S	4	7677
		S	3	7490
		S	2	7133
		S	1	6793
		S	0	6319
	I	S	5	7106
		S	4	6933
		S	3	6764
		S	2	6442
		S	1	6135
		S	0	5707
	II	S	5	6290
		S	4	6137
		S	3	5987
		S	2	5702
		S	1	5430
		S	0	5051
	Debutant	S	5	5870
		S	4	5727
		S	3	5587
S		2	5321	
S		1	5068	
S		0	4714	
Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, arhivist	IA	SSD	5	7416
		SSD	4	7235
		SSD	3	7059
		SSD	2	6723
		SSD	1	6403
		SSD	0	5956



	I	SSD	5	6561
		SSD	4	6401
		SSD	3	6245
		SSD	2	5948
		SSD	1	5665
		SSD	0	5270
	II	SSD	5	6125
		SSD	4	5976
		SSD	3	5830
		SSD	2	5552
		SSD	1	5288
		SSD	0	4919
	Debutant	SSD	5	5704
		SSD	4	5565
		SSD	3	5429
		SSD	2	5170
		SSD	1	4924
		SSD	0	4580
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5	5873
		M	4	5730
		M	3	5590
		M	2	5324
		M	1	5070
		M	0	4716
	I	M	5	5452
		M	4	5319
		M	3	5189
		M	2	4942
		M	1	4707
		M	0	4379
	II	M	5	5105
		M	4	4980
		M	3	4859
		M	2	4628
		M	1	4408
		M	0	4100
	Debutant	M	5	4942
		M	4	4821
		M	3	4703
		M	2	4479
		M	1	4266
		M	0	3968
Agent agricol	I	M	5	5452
		M	4	5319
		M	3	5189
		M	2	4942
		M	1	4707
		M	0	4379
	II	M,G	5	5105
		M,G	4	4980
		M,G	3	4859
		M,G	2	4628
		M,G	1	4408
		M,G	0	4100
	Debutant	M,G	5	5312
		M,G	4	5182
		M,G	3	5056



		M,G	2	4815
		M,G	1	4586
		M,G	0	4266
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	5	6290
		M	4	6137
		M	3	5987
		M	2	5702
		M	1	5430
		M	0	5051
		M,G	5	5249
	I	M,G	4	5121
		M,G	3	4996
		M,G	2	4758
		M,G	1	4531
		M,G	0	4215
	Debutant	M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
M,G		2	4479	
M,G		1	4266	
M,G		0	3968	
Secretar	M,G	5	5245	
	M,G	4	5117	
	M,G	3	4992	
	M,G	2	4754	
	M,G	1	4528	
	M,G	0	4212	
Secretar debutant	M,G	5	4942	
	M,G	4	4821	
	M,G	3	4703	
	M,G	2	4479	
	M,G	1	4266	
	M,G	0	3968	
Administrator	I	M	5	5873
		M	4	5730
		M	3	5590
		M	2	5324
		M	1	5070
		M	0	4716
	II	M	5	5345
		M	4	5215
		M	3	5088
		M	2	4846
		M	1	4615
		M	0	4293
Sef depozit	I	M	5	5873
		M	4	5730
		M	3	5590
		M	2	5324
		M	1	5070
		M	0	4716
	II	M	5	5345
		M	4	5215
		M	3	5088
		M	2	4846
		M	1	4615
		M	0	4293



Casier, magaziner		M,G	5	5248
		M,G	4	5120
		M,G	3	4995
		M,G	2	4757
		M,G	1	4530
		M,G	0	4214
	debutant	M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
		M,G	2	4479
		M,G	1	4266
		M,G	0	3968
Sef formatie paza, pompieri, sef formatie muncitori		M,G	5	6083
		M,G	4	5935
		M,G	3	5790
		M,G	2	5514
		M,G	1	5251
		M,G	0	4885
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
		M,G	2	4479
		M,G	1	4266
		M,G	0	3968
Îngrijitor		M,G	5	5249
		M,G	4	5121
		M,G	3	4996
		M,G	2	4758
		M,G	1	4531
		M,G	0	4215
	debutant	M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
		M,G	2	4479
		M,G	1	4266
		M,G	0	3968
Maistru	I	M,G	5	5873
		M,G	4	5730
		M,G	3	5590
		M,G	2	5324
		M,G	1	5070
		M,G	0	4716
	II	M,G	5	5452
		M,G	4	5319
		M,G	3	5189
		M,G	2	4942
		M,G	1	4707
		M,G	0	4379
Sofer	I	M,G	5	6290
		M,G	4	6137
		M,G	3	5987
		M,G	2	5702
		M,G	1	5430
		M,G	0	5051
	II	M,G	5	5249
		M,G	4	5121
		M,G	3	4996



		M,G	2	4758
		M,G	1	4531
		M,G	0	4215
Muncitor calificat	I	M,G	5	5662
		M,G	4	5524
		M,G	3	5389
		M,G	2	5132
		M,G	1	4888
		M,G	0	4547
		II	M,G	5
	M,G		4	5121
	M,G		3	4996
	M,G		2	4758
	M,G		1	4531
	III	M,G	0	4215
		M,G	5	5032
		M,G	4	4910
		M,G	3	4791
		M,G	2	4563
		M,G	1	4346
	IV	M,G	0	4043
M,G		5	4991	
M,G		4	4869	
M,G		3	4750	
M,G		2	4524	
M,G		1	4309	
Muncitor necalificat	I	M,G	0	4008
		M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
		M,G	2	4479
		M,G	1	4266
Muncitor necalificat	II-fara sporuri	M,G	0	3968
		M,G	0	3700

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul știintific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.**

**Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Anexa nr. 2 la Proiectul de Hotărâre nr. .149 din 15.11.2024

Lista serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung

- 1. Serviciul Poliție Locală**
- 2. Direcția de Asistență Socială Câmpulung**
- 3. Serviciul Administrația Domeniului Public și Privat al Municipiului Câmpulung**
- 4. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Câmpulung**

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Anexa nr. 2a la Proiectul de Hotărâre nr. 149 din 15.11.2024

Salariile de bază din cadrul Serviciului Public Poliția Locală al Municipiului Câmpulung stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	
FUNCȚII PUBLICE					
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
Director executiv	II	S	-	13282	
Șef serviciu	II	S	-	12011	
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	
Polițist local	Superior	S	5	9118	
		S	4	8896	
		S	3	8679	
		S	2	8266	
		S	1	7872	
		S	0	7323	
	Principal	S	5	7528	
		S	4	7344	
		S	3	7165	
		S	2	6824	
		S	1	6499	
		S	0	6046	
	Asistent	S	5	6903	
		S	4	6735	
		S	3	6571	
		S	2	6258	
		S	1	5960	
		S	0	5544	
	Debutant	S	5	6290	
		S	4	6137	
		S	3	5987	
S		2	5702		
S		1	5430		
S		0	5051		
Polițist local		Superior	SSD	5	6903
			SSD	4	6735
			SSD	3	6571
			SSD	2	6258
			SSD	1	5960
			SSD	0	5544
	Principal	SSD	5	6291	
		SSD	4	6138	
		SSD	3	5988	
		SSD	2	5703	
		SSD	1	5431	
		SSD	0	5052	
	Asistent	SSD	5	5766	



		SSD	4	5625
		SSD	3	5488
		SSD	2	5227
		SSD	1	4978
		SSD	0	4631
	Debutant	SSD	5	5032
		SSD	4	4910
		SSD	3	4791
		SSD	2	4563
		SSD	1	4346
	Polițist local	Superior	SSD	0
M			5	6139
M			4	5989
M			3	5843
M			2	5565
M			1	5300
Principal		M	0	4930
		M	5	5630
		M	4	5493
		M	3	5359
		M	2	5104
		M	1	4861
Asistent		M	0	4522
		M	5	5353
		M	4	5222
		M	3	5095
		M	2	4852
		M	1	4621
Debutant		M	0	4299
		M	5	4942
		M	4	4821
		M	3	4703
		M	2	4479
		M	1	4266
		M	0	3968
Personalul contractual				
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de bază
Agent de pază		M	5	4942
		M	4	4821
		M	3	4703
		M	2	4479
		M	1	4266
		M	0	3968

Notă :

1. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.
2. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2014, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Anexa nr. 2b la Proiectul de Hotărâre nr. 149 din 15.11.2024

Salariile de bază din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Director executiv	II	S	-	13282
Șef serviciu	II	S	-	12011
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
Expert, consilier, inspector, consilier juridic	Superior	S	5	9118
		S	4	8896
		S	3	8679
		S	2	8266
		S	1	7872
		S	0	7323
	Principal	S	5	7528
		S	4	7344
		S	3	7165
		S	2	6824
		S	1	6499
		S	0	6046
	Asistent	S	5	6903
		S	4	6735
		S	3	6571
		S	2	6258
		S	1	5960
		S	0	5544
	Debutant	S	5	6290
		S	4	6137
		S	3	5987
		S	2	5702
		S	1	5430
		S	0	5051
Referent de specialitate (SSD)	Superior	SSD	5	6903
		SSD	4	6735
		SSD	3	6571
		SSD	2	6258
		SSD	1	5960
		SSD	0	5544
	Principal	SSD	5	6291
		SSD	4	6138
		SSD	3	5988
		SSD	2	5703
		SSD	1	5431
		SSD	0	5052
	Asistent	SSD	5	5766
		SSD	4	5625
		SSD	3	5488
		SSD	2	5227
		SSD	1	4978



	Debutant	SSD	0	4631
		SSD	5	5032
		SSD	4	4910
		SSD	3	4791
		SSD	2	4563
		SSD	1	4346
		SSD	0	4043
Referent	Superior	M	5	6139
		M	4	5989
		M	3	5843
		M	2	5565
		M	1	5300
		M	0	4930
	Principal	M	5	5630
		M	4	5493
		M	3	5359
		M	2	5104
		M	1	4861
		M	0	4522
	Asistent	M	5	5353
		M	4	5222
		M	3	5095
		M	2	4852
		M	1	4621
		M	0	4299
	Debutant	M	5	4942
		M	4	4821
		M	3	4703
M		2	4479	
M		1	4266	
M		0	3968	
Ingrijitor	M,G	5	5249	
	M,G	4	5121	
	M,G	3	4996	
	M,G	2	4758	
	M,G	1	4531	
	M,G	0	4215	
	debutant	M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
		M,G	2	4479
		M,G	1	4266
		M,G	0	3968
PERSONAL CONTRACTUAL				
Personalul contractual din cadrul D.A.S. nu intră sub incidența art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017				

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Anexa nr. 2c la Proiectul de Hotărâre nr. 149 din 15.11.2024

Salariile de baza din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor al Municipiului Campulung, stabilite in conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCTII PUBLICE				
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE				
Șef serviciu	II	S	II	12011
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE				
Expert, consilier, inspector, consilier juridic	Superior	S	5	9118
		S	4	8896
		S	3	8679
		S	2	8266
		S	1	7872
		S	0	7323
	Principal	S	5	7528
		S	4	7344
		S	3	7165
		S	2	6824
		S	1	6499
		S	0	6046
	Asistent	S	5	6903
		S	4	6735
		S	3	6571
		S	2	6258
		S	1	5960
		S	0	5544
	Debutant	S	5	6290
		S	4	6137
		S	3	5987
S		2	5702	
S		1	5430	
S		0	5051	
Referent de specialitate (SSD)	Superior	SSD	5	6903
		SSD	4	6735
		SSD	3	6571
		SSD	2	6258
		SSD	1	5960
		SSD	0	5544
	Principal	SSD	5	6291
		SSD	4	6138
		SSD	3	5988
		SSD	2	5703
		SSD	1	5431
		SSD	0	5052
	Asistent	SSD	5	5766
		SSD	4	5625
		SSD	3	5488



	Debutant	SSD	2	5227
		SSD	1	4978
		SSD	0	4631
		SSD	5	5032
		SSD	4	4910
		SSD	3	4791
		SSD	2	4563
		SSD	1	4346
		SSD	0	4043
		Referent	Superior	M
M	4			5989
M	3			5843
M	2			5565
M	1			5300
M	0			4930
Principal	M		5	5630
	M		4	5493
	M		3	5359
	M		2	5104
	M		1	4861
	M		0	4522
Asistent	M		5	5353
	M		4	5222
	M		3	5095
	M		2	4852
	M		1	4621
	M		0	4299
Debutant	M		5	4942
	M		4	4821
	M		3	4703
	M		2	4479
	M		1	4266
	M		0	3968

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Actele semnate în original
se regăsesc la dosarul
sedintei.**

I

**Actele semnate în original
se regăsesc la dosarul
sedintei.**



Anexa nr. 2d la Proiectul de Hotărâre nr. 149 din 15.11.2024

Salariile de bază din cadrul Serviciului Administrația Domeniului Public și Privat al Municipiului Câmpulung, stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

PERSONAL CONTRACTUAL				
FUNCTII DE CONDUCERE				
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	II	S	-	13282
Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef	II	S	-	10941
Sef serviciu, sef sectie	II	S	-	9499
Sef atelier, sef laborator, sef oficiu	II	S	-	8913
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
FUNCTII DE EXECUTIE				
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5	7869
		S	4	7677
		S	3	7490
		S	2	7133
		S	1	6793
		S	0	6319
	I	S	5	7106
		S	4	6933
		S	3	6764
		S	2	6442
		S	1	6135
		S	0	5707
	II	S	5	6290
		S	4	6137
		S	3	5987
		S	2	5702
		S	1	5430
		S	0	5051
	Debutant	S	5	5870
		S	4	5727
		S	3	5587
S		2	5321	
S		1	5068	
S		0	4714	
Consilier juridic	IA	S	5	7869
		S	4	7677
		S	3	7490
		S	2	7133
		S	1	6793
		S	0	6319
	I	S	5	7106
		S	4	6933
		S	3	6764
		S	2	6442
		S	1	6135
		S	0	5707
	II	S	5	6290



	Debutant	S	4	6137
		S	3	5987
		S	2	5702
		S	1	5430
		S	0	5051
		S	5	5870
	Debutant	S	4	5727
		S	3	5587
		S	2	5321
		S	1	5068
		S	0	4714
		Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, arhivist	IA	SSD
SSD	4			7235
SSD	3			7059
SSD	2			6723
SSD	1			6403
SSD	0			5956
I	SSD		5	6561
	SSD		4	6401
	SSD		3	6245
	SSD		2	5948
	SSD		1	5665
	SSD		0	5270
II	SSD		5	6125
	SSD		4	5976
	SSD		3	5830
	SSD		2	5552
	SSD		1	5288
	SSD		0	4919
Debutant	SSD		5	5704
	SSD		4	5565
	SSD		3	5429
	SSD		2	5170
	SSD		1	4924
	SSD		0	4580
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5	5873
		M	4	5730
		M	3	5590
		M	2	5324
		M	1	5070
		M	0	4716
	I	M	5	5452
		M	4	5319
		M	3	5189
		M	2	4942
		M	1	4707
		M	0	4379
	II	M	5	5105
		M	4	4980
		M	3	4859
		M	2	4628
		M	1	4408
		M	0	4100
	Debutant	M	5	4942
		M	4	4821
		M	3	4703
		M	2	4479



		M	1	4266
		M	0	3968
Agent agricol	I	M	5	5452
		M	4	5319
		M	3	5189
		M	2	4942
		M	1	4707
		M	0	4379
		M,G	5	5105
	II	M,G	4	4980
		M,G	3	4859
		M,G	2	4628
		M,G	1	4408
		M,G	0	4100
	Debutant	M,G	5	5312
		M,G	4	5182
		M,G	3	5056
M,G		2	4815	
M,G		1	4586	
M,G		0	4266	
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	5	6290
		M	4	6137
		M	3	5987
		M	2	5702
		M	1	5430
		M	0	5051
	I	M,G	5	5249
		M,G	4	5121
		M,G	3	4996
		M,G	2	4758
		M,G	1	4531
		M,G	0	4215
	Debutant	M,G	5	4942
		M,G	4	4821
		M,G	3	4703
		M,G	2	4479
		M,G	1	4266
		M,G	0	3968
Secretar	M,G	5	5245	
	M,G	4	5117	
	M,G	3	4992	
	M,G	2	4754	
	M,G	1	4528	
	M,G	0	4212	
Secretar debutant	M,G	5	4942	
	M,G	4	4821	
	M,G	3	4703	
	M,G	2	4479	
	M,G	1	4266	
	M,G	0	3968	
Administrator	I	M	5	5873
		M	4	5730
		M	3	5590
		M	2	5324
		M	1	5070
		M	0	4716
	II	M	5	5345



		M	4	5215	
		M	3	5088	
		M	2	4846	
		M	1	4615	
		M	0	4293	
Sef depozit	I	M	5	5873	
		M	4	5730	
		M	3	5590	
		M	2	5324	
		M	1	5070	
		M	0	4716	
	II	M	5	5345	
		M	4	5215	
		M	3	5088	
		M	2	4846	
		M	1	4615	
		M	0	4293	
Casier, magaziner	I	M,G	5	5248	
		M,G	4	5120	
		M,G	3	4995	
		M,G	2	4757	
		M,G	1	4530	
		M,G	0	4214	
	debutant	M,G	5	4942	
		M,G	4	4821	
		M,G	3	4703	
		M,G	2	4479	
		M,G	1	4266	
		M,G	0	3968	
		Sef formatie paza, pompieri, sef formatie muncitori	M,G	5	6083
			M,G	4	5935
M,G	3		5790		
M,G	2		5514		
M,G	1		5251		
M,G	0		4885		
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G	5	4942		
	M,G	4	4821		
	M,G	3	4703		
	M,G	2	4479		
	M,G	1	4266		
	M,G	0	3968		
Ingrijitor		M,G	5	5249	
		M,G	4	5121	
		M,G	3	4996	
		M,G	2	4758	
		M,G	1	4531	
		M,G	0	4215	
	debutant	M,G	5	4942	
		M,G	4	4821	
		M,G	3	4703	
		M,G	2	4479	
		M,G	1	4266	
		M,G	0	3968	
Maistru	I	M,G	5	5873	
		M,G	4	5730	
		M,G	3	5590	
		M,G	2	5324	



	II	M,G	1	5070	
		M,G	0	4716	
		M,G	5	5452	
		M,G	4	5319	
		M,G	3	5189	
		M,G	2	4942	
		M,G	1	4707	
		M,G	0	4379	
Sofer	I	M,G	5	6290	
		M,G	4	6137	
		M,G	3	5987	
		M,G	2	5702	
		M,G	1	5430	
		M,G	0	5051	
	II	M,G	5	5249	
		M,G	4	5121	
		M,G	3	4996	
		M,G	2	4758	
		M,G	1	4531	
		M,G	0	4215	
Muncitor calificat	I	M,G	5	5662	
		M,G	4	5524	
		M,G	3	5389	
		M,G	2	5132	
		M,G	1	4888	
		M,G	0	4547	
	II	M,G	5	5249	
		M,G	4	5121	
		M,G	3	4996	
		M,G	2	4758	
		M,G	1	4531	
		M,G	0	4215	
	III	M,G	5	5032	
		M,G	4	4910	
		M,G	3	4791	
		M,G	2	4563	
		M,G	1	4346	
		M,G	0	4043	
		IV	M,G	5	4991
			M,G	4	4869
			M,G	3	4750
			M,G	2	4524
			M,G	1	4309
			M,G	0	4008
Muncitor necalificat	I	M,G	5	4942	
		M,G	4	4821	
		M,G	3	4703	
		M,G	2	4479	
		M,G	1	4266	
		M,G	0	3968	
Muncitor necalificat	II-fara sporuri	M,G	0	3700	

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.



3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2014, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Actele semnate în original
se regăsesc la dosarul
sedintei.**

**Actele semnate în original
se regăsesc la dosarul
sedintei.**



Nr. 123/36477/(RU)36478 din 15.11.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora

Potrivit dispozițiilor legislative din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, iar gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

La nivelul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate, salariile de bază au fost stabilite prin H.C.L. nr. 10 din 31.01.2024, acestea fiind aplicabile cu luna februarie 2024.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

De menționat în categoria factorilor de ordin economic, de natură a susține necesitatea și nu doar oportunitatea majorării salariilor sunt majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu 12,12% începând cu 1 iulie 2024, când a fost stabilit la 3700 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 ore, precum și creșterea salariului mediu brut raportat la ultimele 12 luni, cu 13,8%, acesta fiind cel mai bun etalon privind creșterea concurenței pe piața muncii concurentă care duce la migrarea personalului la alte instituții publice precum și la dificultăți în ocuparea posturilor vacante.



Autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și retenția de personal calificat, fidelizarea de personal calificat, astfel că o majorare salarială ce conduce la un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung al personalului fără fluctuații semnificative.

Eliminarea/diminuarea discrepanțelor salariale raportat la alte autorități/instituții publice de același rang sau rang inferior pentru funcții similare va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază. Asigurarea unor drepturi salariale atractive va atrage și menține personal specializat, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de autoritățile și instituțiile publice.

Menționăm că argumente de aceeași natură, în susținerea solicitării de majorare a salariilor au fost aduse și de către Sindicatul Primus, care, prin adresa nr. 11/30.10.2024 solicită a se avea în vedere o creștere salarială cu 15% începând cu noiembrie 2024.

Astfel, în adresa ante-menționată se aduc drept argumente pentru solicitare preconizatele înghețări ale salariilor, creșterile de taxe și impozite, creșterea salariului minim brut, precum și împrejurarea că Primăria Municipiului Câmpulung se află mult sub nivelul de salarizare al altor comune și orașe din județul Argeș.

Majorarea salarială are rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așază întregul sistem al funcției publice.

Raportat la îndatoririle funcționarilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și la criteriile de performanță pentru îndeplinirea obiectivelor strategice, respectiv la desfășurarea în mod curent, la solicitarea superiorilor ierarhici, a activităților care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului, se impune actualizarea salariilor de bază pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) din aparatul de specialitate al primarului, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Legea-cadru nr. 153/2017 consacră criterii clare pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației



publice locale, criteriile care sunt obligatorii pentru autoritățile administrației publice locale, astfel:

- salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. și cap. II lit. A pct. IV (art. 11 alin. (2) din lege);
- nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului (art. 11 alin. (4) din lege);
- angajarea, promovarea și avansarea în gradație a personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) din lege se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual (art. 11 alin. (5)).

Potrivit textelor de lege menționate anterior, în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale legiuitorul acordă competență exclusivă consiliilor locale, așa cum este reglementat prin dispozițiile art. 6 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit căroră:

„ Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;”

Prin urmare, autoritățile administrației publice locale au dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare exercitării acestei competențe, condiția impusă de legiuitor cu privire la personalul din administrația publică locală fiind ca nivelul veniturilor salariale reglementate conform art. 11 alin. (1) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv salariul lunar, să se stabilească fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al unității administrativ teritoriale (exclusiv majorarea de 50% acordată pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile), conform art. 11 alin. (4) din același act normativ.

Totodată, la stabilirea nivelului veniturilor salariale a personalului din administrația publică locală, trebuie avute în vedere și prevederile art. 3 alin. (1) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit căroră gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, după caz, precum și sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege și de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.



Față de cele expuse, vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora, începând cu luna noiembrie 2024, prin raportare la un procent de majorare a salariilor actuale cu aproximativ 15%.

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**



Nr. 123/36479/(RU) 36480 din 15.11.2024

**Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.**

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local la propunerea ordonatorului principal de credite.

Prin H.C.L. nr. 10 din 31.01.2024 s-au stabilit salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora, aplicabile cu luna februarie 2024.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;



d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studii lor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorităților locale presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat cu 12,12% începând cu 1 iulie 2024 și a fost stabilit la 3700 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 ore, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Ca urmare a creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată este necesară creșterea salariilor de bază aprobate prin HCL nr. 10/2024 care se află sub nivelul minim legal, precum și reșezarea salariilor de bază ale funcțiilor și gradațiilor superioare, păstrându-se ierarhia funcțiilor la nivelul aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor subordonate..

În justificarea necesității majorării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Câmpulung și al serviciilor publice subordonate menționăm și faptul că la nivelul țării salariul mediu brut raportat la ultimele 12 luni a înregistrat o creștere de 13,8%, acesta fiind cel mai bun etalon privind creșterea concurenței pe piața muncii concurentă care duce la migrarea personalului la alte instituții publice precum și la dificultăți în ocuparea posturilor vacante deși au fost organizate peste 60 de concursuri din 2021 și până în prezent, doar 13 persoane au ocupat și și-au menținut pozițiile în cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Raportat la considerentele de mai sus, propunem o stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Câmpulung și al serviciilor publice subordonate prin raportare la un procent de majorare de aproximativ 15%.

Calculule detaliate privind fundamentarea modificărilor bugetare, va genera următorul impact asupra veniturilor și va reduce din decalajele existente datorate diferențierii salariului de bază pentru aceeași funcție și grad profesional.



JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
Str. Negru Vodă, nr. 127, județul Argeș
Tel/fax: 0248511034, 0248510055; Mobil: 0756.998.960
email: primarie@primariacampulung.ro



PREZENTAREA EXECUTIEI BUGETARE A SALARIILOR DE BAZA LA DATA DE 12.11.2024 SI A IMPACTULUI BUGETAR AL SALARIILOR DE BAZA PENTRU ANUL 2025, AFERENTE CATEGORIILOR DE PERSONAL CARORA LE SUNT APLICATE PREVEDERILE ART. 11 ALIN (1) DIN Legea 153/2017, DETALIATA PE CAPITOLE BUGETARE

									mii lei
Capitol bugetar	Explicatii	Numar posturi aprobate	Numar posturi remunerate	Prevedere bugetara salarii de baza	Executie de casa salarii de baza 12.11.2024	Plati estimate pentru salarii de baza luna decembrie 2024	Total salarii de baza estimate la sfirsitul anului	Estimat salarii de baza in anul 2025 pentru posturi in plata la 31.10.2024	
51.02.01.03	Aparatul de specialitate al primarului - primarie	83	58	6765	5800,08	640	6440,08	7680	
61.02.03.04	Aparatul de specialitate al primarului - politie locala	37	33	2358	1950,77	210	2160,77	2520	
68.02.50	Directia de asistenta sociala - aparat propriu	21	15	1264	1147,85	116	1263,85	1392	
67.02.05.03	ADP - Sera	37	37	2340	2004,99	210	2214,99	2520	
74.02.05.02	ADP - Salubritate	23	22	1130	1018,79	107	1125,79	1284	
84.02.03.01	ADP - Transporturi	48	46	2905	2565,94	280	2845,94	3360	
54.02.10	Evidenta persoanei	14	11	941	861,25	79	940,25	948	
TOTAL		263	222	17703	15349,67	1642	16991,67	19704	



Prin aprobarea prezentul proiect de hotărâre se va da prevalență principiului stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, efectele preconizate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității Municipiul Câmpulung se prefigurează a fi următoarele:

1. Eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al Municipiului Câmpulung pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază.

2. Oferirea unui pachet salarial atractiv, va atrage personal specializat în sectorul bugetar, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de instituție.

3. Autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și reținerea de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative.

Având în vedere:

1. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

”ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.



(5) *Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.*

Art. 13

(1) *Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.*

(2) *Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.*

Art. 38)*

(1) *Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.*

(3) *Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:*

f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

2. Ordonanță de Urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

interpretarea coroborată a acestor dispoziții legale și răspunsuri conduce la concluzia că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul administrației publice locale, drepturile salariale sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea-cadru nr. 153/2017 consacră criterii clare pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, criterii care sunt obligatorii pentru autoritățile administrației publice locale, astfel:

- salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. și cap. II lit. A pct. IV (art. 11 alin. (2) din lege);
- nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului (art. 11 alin. (4) din lege);



- angajarea, promovarea și avansarea în gradație a personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) din lege se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual (art. 11 alin. (5)).

Potrivit textelor de lege menționate anterior, în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale legiuitorul acordă competență exclusivă consiliilor locale, așa cum este reglementat prin dispozițiile art. 6 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit căroră:

„Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*”

Un sistem de salarizare așezat pe principii sănătoase trebuie să fie în primul rând echitabil și dacă crește față de unii în funcție de anumiți parametri, acești parametri trebuie să se aplice tuturor. Înțelegem că este echitabil și just ca un funcționar public de conducere să nu poată avea venituri de natură salarială mai mari decât un viceprimar, principiu consacrat de prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dar diferența între cele două funcții trebuie să fie constantă și să nu permită abuzuri din partea unor categorii asupra altora.

Prin urmare, autoritățile administrației publice locale au dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare exercitării acestei competențe, condiția impusă de legiuitor cu privire la personalul din administrația publică locală fiind ca nivelul veniturilor salariale reglementate conform art. 11 alin. (1) și (3) din Legea-cadru nr. 153 / 2017, respectiv salariul lunar, să se stabilească fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al unității administrativ teritoriale (exclusiv majorarea de 50% acordată pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile), conform art. 11 alin. (4) din același act normativ.

Totodată, la stabilirea nivelului veniturilor salariale a personalului din administrația publică locală, trebuie avute în vedere și prevederile art. 3 alin. (1) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit căroră gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, după caz, precum și sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege și de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.



Încadrarea personalului plătit din fonduri publice din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice de interes local este prevăzut în anexele nr. 1, nr. 2, 2a, 2b, 2c și 2d, cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, iar nivelul brut al veniturilor salariale este stabilit cu respectarea limitelor minime și maxime prevăzut de lege, iar acestea nu includ alte sporuri/indemnizații prevăzute de legi speciale și nici sporurile acordate pentru activități desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Față de cele expuse, supunem spre aprobare Consiliului local proiectul de hotărâre în forma prezentată de inițiatorul acestuia, Primarul Municipiului Câmpulung Elena-Valerica LASCONI.

Director executiv

Actele semnate în original se regasesc la dosarul sedintei.

Consilier resurse umane

Actele semnate în original se regasesc la dosarul sedintei.

Consilier juridic

Actele semnate în original se regasesc la dosarul sedintei.

Vizat

Control Financiar Preventiv

Actele semnate în original se regasesc la dosarul sedintei.